

Ghislain Bouchard

Coach Bâtitseur d'Alignement

COACH PROFESSIONNEL CERTIFIÉ • FORMATEUR

Mieux diriger. Mieux coopérer.



DIRIGEANTS / MANAGERS / ÉQUIPES

Des accompagnements ancrés dans vos situations.

Un ancien chef d'entreprise qui connaît **de l'intérieur** le bâtiment, l'industrie et l'artisanat.

01 DIRIGEANTS

Clarifier le cap et décider avec recul.

SITUATIONS ACCOMPAGNÉES

- Priorités brouillées par l'urgence et la charge de travail.
- Décisions difficiles à prendre seul.
- Délégation et répartition des responsabilités.
- Tensions dans l'encadrement ou désaccords à arbitrer.
- Changement d'organisation, reprise ou transmission.

RÉSULTATS RECHERCHÉS

Des priorités clarifiées, des décisions assumées, des responsabilités mieux réparties et un cap plus lisible pour les équipes.

02 MANAGERS

Affirmer sa posture et mobiliser.

SITUATIONS ACCOMPAGNÉES

- Prise de poste et passage d'expert à manager.
- Légitimité, posture et mobilisation de l'équipe.
- Recadrages, retours et conversations difficiles.
- Tensions récurrentes et gestion des conflits.
- Délégation et autonomie des collaborateurs.

RÉSULTATS RECHERCHÉS

Un cadre mieux posé, des attentes explicites, des échanges difficiles mieux préparés et des pratiques qui responsabilisent l'équipe.

03 ÉQUIPES

Renforcer le dialogue et la coopération.

SITUATIONS ACCOMPAGNÉES

- Non-dits et désaccords qui s'installent.
- Rôles flous et responsabilités qui se chevauchent.
- Coopération et coordination entre services.
- Confiance fragilisée et tensions relationnelles.
- Changement qui bouscule le fonctionnement collectif.

RÉSULTATS RECHERCHÉS

Des rôles clarifiés, des désaccords abordés, des règles de coopération partagées et des engagements concrets à mettre en œuvre.

Objectifs définis ensemble. Progrès appréciés à partir de situations et d'actions concrètes. Bilan en fin d'accompagnement.

Un parcours de bâtisseur. Une posture de coach.

Du maître bâtisseur au Coach Bâtisseur d'Alignement

Sur un chantier comme dans une équipe, rien ne tient sans fondations solides ni ajustements patients.

J'ai passé 33 ans dans les métiers de la pierre, dont 17 comme chef d'entreprise, puis 9 ans à transmettre comme formateur pilote en CFA. Diriger, encadrer, décider seul, faire face aux tensions : je connais ces situations de l'intérieur. Aujourd'hui, je les accompagne avec une posture de coach, à l'écoute de ce qui se joue pour vous et votre équipe.

Coach professionnel • Titre RNCP niveau 6

Linkup Coaching. Formation validée : techniques de coaching des dirigeants et de leurs organisations.

Certifié Process Communication Model®

Un repère concret pour comprendre les modes de communication et prévenir les tensions.

Pratique supervisée

Confidentialité, respect des personnes et de leur autonomie. Formation continue et supervision professionnelle.

Former pour faire évoluer les pratiques.

Des formations adaptées à vos enjeux, pour acquérir des repères et s'entraîner.

Tensions & gestion des conflits

Repérer les mécanismes d'escalade, exprimer un désaccord et préparer un échange de régulation.

Posture & leadership

Poser un cadre clair, ajuster sa communication et mobiliser sans tout porter.

Communication & recadrage

Formuler ses attentes, faire un retour constructif et conduire une conversation difficile.

Coopération & autonomie

Clarifier les rôles, construire des règles communes et responsabiliser les collaborateurs.

Une pédagogie active : situations vécues, échanges et mises en pratique. Objectifs pédagogiques et modalités d'évaluation précisés dans chaque programme.

Coaching individuel ou d'équipe • Ateliers • Formations sur mesure

Présentiel ou visio • Sur site selon le besoin • Proposition sur devis

Parlons de vos enjeux.

Un premier échange pour comprendre votre situation, clarifier vos besoins et envisager un accompagnement adapté.

07 68 69 51 26 • contact@neame-coaching.fr

www.neame-coaching.fr

Références clients sur demande.

